



Recruter avec efficacité

Domaine : Ressources humaines

Réf. : 1658RH

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Améliorer vos capacités à mener un entretien afin de choisir la personne la plus adaptée au poste.
- Prise de connaissance avec les tests psychotechniques.

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Moyens pédagogiques : Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

Modalités d'évaluation : Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

Formation en présentiel : A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

Formation en distanciel : A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...) et aux preuves de suivi (émargements, évaluation, opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

I.DÉROULEMENT D'UN RECRUTEMENT

- Rappel des différentes étapes de l'entretien

II.PRÉPARATION DE L'ENTRETIEN

- Les critères de sélection
- Lecture des CV, les lettres de motivation et présélection des Candidats.
- Présélection des entretiens, entretiens téléphoniques préalables

III.CONTENU DE L'ENTRETIEN

- Les thèmes à aborder et leur chronologie
- Monter une matrice de guide d'entretien

IV.TECHNIQUES D'ENTRETIEN

- Ne pas induire les réponses- ne pas se projeter dans le candidat
- Observation du verbal et du non verbal
- Formulation des questions

PUBLIC CONCERNÉ

Responsables amenés à conduire des entretiens de recrutement Dans le cadre de formalia
L'accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies.

DURÉE ET DATES

-Durée :

2 journées soit 14 heures

-Délai d'accès :

Réponse par mail dans les 72h.

En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.

En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

-Dates des inter-entreprises :

Nous contacter

.En Intra ou Individuel :

Nous contacter

FORMULES ET TARIFS

En inter-entreprises :

586€ HT / Jour / personne

En intra-entreprises :

1164€ HT / Jour / groupe

Groupe de 2 à 4 pers.

1479€ HT / Jour / groupe

Groupe de 5 à 10 pers.

En cours particulier :

Nous consulter

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?

 **02 32 74 56 94** Numéro unique d'appel

VI. TESTS DE PERSONNALITES - TESTS DE LOGIQUE - TESTS DE MEMORISATION

- Présentation de différents tests psychotechniques correspondants aux postes de travail des participants

VII. ANALYSE DE L'ENTRETIEN ET DE LA CANDIDATURE

- Analyse du cursus professionnel
- Repérage des compétences
- Analyse de la situation de communication
- Rapports de force, jeux de statuts

VII. PRISE DE DECISION SUR UNE CANDIDATURE

- Hiérarchisation des critères

Fiche mise à jour le 23/08/2024

NOS CERTIFICATIONS

