

Piloter le changement dans l'entreprise

Domaine: Management

Réf.: 1857M

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne ayant à se positionner au travers d un changement organisationnel ou personnel L accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies.

DURÉE ET DATES

-Durée :

2 JOURNEES soit 14 heures

-Délai d'accès :

Réponse par mail dans les 72h. En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles. En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

-Dates des inter-entreprises :

.En présentiel

11-12 Décembre 2025

.En Intra ou Individuel:

Nous contacter

FORMULES ET TARIFS

En inter-entreprises:

586€ HT / Jour / personne

En intra-entreprises :

1164€ HT / Jour / groupe Groupe de 2 à 4 pers.

1479€ HT / Jour / groupe Groupe de 5 à 10 pers.

En cours particulier :

Nous consulter

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de cette formation, le participant sera capable de : Identifier un processus de changement dans le cadre de son équipe Les freins personnels - Identifier les points d'appui pour réussir le changement Définir un plan d'action et mettre en place le suivi de son projet

PRÉ-REQUIS

Aucun

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Moyens pédagogiques : Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

Modalités d'évaluation : Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

Formation en présentiel : A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

Formation en distanciel : A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...)et aux preuves de suivi (émargements, évaluation,opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

Un ou plusieurs tests de personnalité sont transmis en amont de la formation via un lien internet.

COMPRENDRE LE CHANGEMENT

DIAGNOSTIQUER LES CAUSES DE RESISTANCE AU CHANGEMENT

- Pourquoi le changement dérange-t-il beaucoup de personnes ?
- L'idée de peur
- L'idée de perte
- Les rôles mis en question dans un changement

IDENTIFIER LES CONDUITES DE RESISTANCE AU CHANGEMENT

- Apport sur les résistances au changement
- Présentation des différentes stratégies pour accompagner ces changements

METTRE UN PLAN D'ACTION POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

- Èlaboration par le groupe d'une grille de lecture de leur service pour mettre en évidence les freins au changement
- Définition d'objectifs
- Elaboration d'un plan d'action général

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION?

C 02 32 74 56 94

**Indique d'injunction d'inju

VIVRE LE CHANGEMENT COMME UNE OPPORTUNITÈ

DEFINIR DES OBJECTIFS PERSONNELS ET COLLECTIFS

- A partir des diagnostics réalisés la journée précédente.
- Identification d'indicateurs pertinents à mettre en place dans la structure

AIRE L'INVENTAIRE DE CES POINTS D'APPUI

- Ce que je perds dans le changement
- Ce que je gagne dans le changement
- Ma stratégie de réussite du changement

IDENTIFIER LES OUTILS A DISPOSITION POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

- L'information
- La communication
- La motivation
- La dynamique de groupe
- Le cadre organisationnel
- La formation

FORMALISER UN PLAN D'ACTION

 Èlaboration d'un plan d'action individuel en fonction des objectifs de chacun

Fiche mise à jour le 23/08/2024

NOS CERTIFICATIONS







