



# Formation Ssct : Missions « santé » en CSE ( entreprise de plus de 300 salariés )

## Domaine : Ressources humaines

Réf. : 2513RH

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

connaître l'étendue du rôle du représentant du personnel en charge de la santé.  
confirmer la connaissance du contexte juridique actualisé, (y compris après « les lois travail et Macron »)  
confirmer la pratique des élus en matière d'entretien, savoir observer un lieu de travail en utilisant une méthodologie spécifique, (LMNOP)  
savoir se documenter (site de l'INRS, ...)

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

**Moyens pédagogiques :** Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

**Modalités d'évaluation :** Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

**Formation en présentiel :** A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émerger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

### CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

#### Formation en partenariat avec SICOGE

(Un programme spécifique sur 3 jours pour les entreprises de moins de 300 salariés est disponible sur demande.)

### **1 - Accueil**

Présentation des objectifs du stage et du programme, des participants, de leurs attentes, des méthodes de travail.

### **2 - La santé au travail, obligations de l'employeur**

Obligations de moyens renforcés et de résultat  
Obligations de prévention et documents afférents, Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER), Bilan et programme annuel de prévention (PAPRIPACT)  
Obligations d'information et de consultation  
Obligations en matière d'accidents du travail  
Les droits d'alerte et de retrait en cas de Danger Grave et Imminent (DGI). Conditions et conséquences juridiques  
Prévention et entreprises extérieures  
Prévention des risques professionnels physiques, (ex « pénibilité »)

### **PUBLIC CONCERNÉ**

Membres titulaires et suppléants du CSE, de la C2SCT  
L'accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies.

### **DURÉE ET DATES**

**-Durée :**  
5 journées soit 35 heures

**-Délai d'accès :**  
Réponse par mail dans les 72h.  
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.  
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

**-Dates des inter-entreprises :**  
Nous contacter  
**.En Intra ou Individuel :**  
Nous contacter

### **FORMULES ET TARIFS**

Nous consulter

### **MODALITÉS PÉDAGOGIQUES**

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?

02 32 74 56 94

Numéro unique d'appel

Obligations vis-à-vis des handicapés  
Obligations des travailleurs en SSCT

### **3 - Les missions miroirs des élus en santé au travail**

Inspections et prévention

Les avis sur le Document Unique d'Evaluation des Risques, le Bilan et le programme annuel de prévention

Les avis sur les consultations ponctuelles et les délais préfix

L'enquête en matière d'accidents du travail et de droit d'alerte et de retrait, les CERFA

Plan de prévention et entreprises extérieures

Prévention des risques professionnels physiques (ex « pénibilité »)

Le droit à l'expertise, 2 thèmes : risques avérés et projet important

### **4 - Les moyens de fonctionnement et d'action, en droit**

Composition, désignations, remplacement en cours de mandat, renouvellement

Crédits d'heures : utilisation et mutualisation. Organisation pratique

Protection des élus. Une procédure spécifique

Les réunions plénières : organisation, convocations, ordre du jour, participation,

procès-verbaux et comptes rendus, suivi

La Commission CSSCT : relations avec le CSE, organisation, moyens

Les recours aux experts : démarche, vote, mission, suivi, pré-rapport, délais préfix, ...

Conseils pour l'élaboration du règlement intérieur de la partie SSCT du CSE

### **5 - Les Risques Psycho-Sociaux et le droit**

Le harcèlement moral et sexuel, le harcèlement discriminatoire, le stress au travail,

les addictions : code du travail, Accord National Interprofessionnel, jurisprudences

Responsabilités sociales et pénales en matière de RPS : code du travail, code de la sécurité sociale, code pénal

### **6 - Le Service de Santé au Travail**

Missions

Documents fournis

Inaptitude et licenciement

### **7 - Introduction sur la prévention des risques et l'exercice du mandat**

La notion de santé physique et mentale

Les notions de risque d'atteinte à la santé et de situation réelle de travail

Où trouver les informations « techniques » et juridiques : les sites de l'INRS, du

Ministère du travail, de la Médecine du travail

### **8 - Initiation aux méthodes de diagnostic en Santé-Sécurité &**

## **Conditions de Travail**

La notion de risque, danger et l'évaluation des risques

La notion de facteur de risques/pénibilité

Introduction sur les Risques Psycho-Sociaux

Le Document Unique E.R.

La méthode objective : La notion de travail réel, la construction du lien avec le travail

Le système mnémotechnique d'aide à la conduite d'enquête : «

L.M.N.O.P » et le

protocole d'enquête associé

La méthode subjective : le recueil des verbalisations de l'opérateur

La pratique d'enquête dans le cadre des R.P.S.

Les trois axes de conclusions du futur compte rendu

## **9 - Construction des axes d'un guide d'inspection ou d'enquête**

Les axes de construction d'un guide d'inspection ou de « visite » à usage interne

Définition des thématiques par métier ou par risques à synthétiser en check-list ou en

fiches documentaires

A partir des sites de ressources, la sélection des contenus des fiches documentaires à

usage opérationnel des élus

Application sur des thèmes d'activité industrielle ou tertiaire

## **10 ??? Thèmes spécifiques en prévention**

### **LA NOTION DE CHARGE DE TRAVAIL EN ERGONOMIE**

Les trois dimensions de la charge

### **L'ACCIDENT DU TRAVAIL**

Notions de fréquence et de gravité

L'enquête et les conditions de réalisation en droit

Présentation de la méthode de « l'arbre des causes »

### **LES TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES**

Dépistage par la verbalisation de sensations de douleur

### **LES TROUBLES PSYCHOSOCIAUX**

La situation de stress aigu / chronique et outil de dépistage en conduite d'entretien

La situation de harcèlement moral/harcèlement sexuel

La notion de violence au travail

La notion de suicide en lien avec le travail

Prévention des R.P.S., l'entreprise / le CSE ??? la C2SCT

### **REPERES SUR LES RISQUES DE TYPE TERTIAIRE ET SECONDAIRES**

Les risques associés : TMS, stress, fatigue visuelle

## **11 ??? Comprendre le document unique d'évaluation des risques**

professionnels (DUER)

La conformité en droit

La notion d'unité de travail

La réactualisation annuelle

Le système de cotation fréquence / gravité

La cotation des solutions en prévention

Intérêts et limites  
Application sur des exemples

## 12 - Applications / Concrétisations

Conduite d'entretien et d'observation sur situation de travail,  
exercice d'application  
pratique  
Synthèse sur la méthode  
Synthèse sur les données recueillies  
Exploitation des pratiques d'inspection

## 13 - Les démarches de prévention

Selon les demandes spécifiques des stagiaires :  
Notion de plan de prévention des risques en cas d'entreprises extérieures  
Notion de cahier des charges sur l'aménagement de locaux  
Analyse d'un accident du travail, l'arbre des causes  
Repères sur les risques associés de type secondaire ou tertiaire

## 14 - Exploitation de la formation

Capacités et limites du CSE, de la C2SCT

## 15 - Evaluation de la formation

## 16 - Bilan de la session

Que faire ?

Fiche mise à jour le 23/08/2024

### NOS CERTIFICATIONS



**CENTRAL TEST**  
L'ART DE L'EVALUATION