



Formation Ssct : Missions « santé » en CSE (entreprise de plus de 300 salariés) Domaine : Ressources humaines Réf. : 2513RH

OBJECTIFS DE LA FORMATION

connaître l'étendue du rôle du représentant du personnel en charge de la santé.
confirmer la connaissance du contexte juridique actualisé, (y compris après « les lois travail et Macron »)
confirmer la pratique des élus en matière d'entretien, savoir observer un lieu de travail en utilisant une méthodologie spécifique, (LMNOP)
savoir se documenter (site de l'INRS, ...)

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Moyens pédagogiques : Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

Modalités d'évaluation : Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

Formation en présentiel : A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

Formation en partenariat avec SICOGE

(Un programme spécifique sur 3 jours pour les entreprises de moins de 300 salariés est disponible sur demande.)

1 - Accueil

Présentation des objectifs du stage et du programme, des participants, de leurs attentes, des méthodes de travail.

2 - La santé au travail, obligations de l'employeur

Obligations de moyens renforcés et de résultat
Obligations de prévention et documents afférents, Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER), Bilan et programme annuel de prévention (PAPRIACT)
Obligations d'information et de consultation
Obligations en matière d'accidents du travail
Les droits d'alerte et de retrait en cas de Danger Grave et Imminent (DGI). Conditions et conséquences juridiques
Prévention et entreprises extérieures
Prévention des risques professionnels physiques, (ex « pénibilité »)

PUBLIC CONCERNÉ

Membres titulaires et suppléants du CSE, de la C2SCT
L'accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies.

DURÉE ET DATES

-Durée :
5 journées soit 35 heures

-Délai d'accès :
Réponse par mail dans les 72h.
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

-Dates des inter-entreprises :
Nous contacter
.En Intra ou Individuel :
Nous contacter

FORMULES ET TARIFS

Nous consulter

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?

 **02 32 74 56 94** Numéro unique d'appel

Obligations vis-à-vis des handicapés
Obligations des travailleurs en SSCT

3 - Les missions miroirs des élus en santé au travail

Inspections et prévention

Les avis sur le Document Unique d'Evaluation des Risques, le

Bilan et le programme

annuel de prévention

Les avis sur les consultations ponctuelles et les délais préfix

L'enquête en matière d'accidents du travail et de droit d'alerte et de retrait, les CERFA

Plan de prévention et entreprises extérieures

Prévention des risques professionnels physiques (ex « pénibilité »)

Le droit à l'expertise, 2 thèmes : risques avérés et projet important

4 - Les moyens de fonctionnement et d'action, en droit

Composition, désignations, remplacement en cours de mandat, renouvellement

Crédits d'heures : utilisation et mutualisation. Organisation pratique

Protection des élus. Une procédure spécifique

Les réunions plénières : organisation, convocations, ordre du jour, participation,

procès-verbaux et comptes rendus, suivi

La Commission CSSCT : relations avec le CSE, organisation, moyens

Les recours aux experts : démarche, vote, mission, suivi, pré-rapport, délais préfix, ...

Conseils pour l'élaboration du règlement intérieur de la partie SSCT du CSE

5 - Les Risques Psycho-Sociaux et le droit

Le harcèlement moral et sexuel, le harcèlement discriminatoire, le stress au travail,

les addictions : code du travail, Accord National Interprofessionnel, jurisprudences

Responsabilités sociales et pénales en matière de RPS : code du travail, code de la

sécurité sociale, code pénal

6 - Le Service de Santé au Travail

Missions

Documents fournis

Inaptitude et licenciement

7 - Introduction sur la prévention des risques et l'exercice du mandat

La notion de santé physique et mentale

Les notions de risque d'atteinte à la santé et de de situation réelle de travail

Où trouver les informations « techniques » et juridiques : les sites de l'INRS, du

Ministère du travail, de la Médecine du travail

8 - Initiation aux méthodes de diagnostic en Santé-Sécurité &

Conditions de Travail

La notion de risque, danger et l'évaluation des risques

La notion de facteur de risques/pénibilité

Introduction sur les Risques Psycho-Sociaux

Le Document Unique E.R.

La méthode objective : La notion de travail réel, la construction du lien avec le travail

Le système mnémotechnique d'aide à la conduite d'enquête : «

L.M.N.O.P » et le

protocole d'enquête associé

La méthode subjective : le recueil des verbalisations de l'opérateur

La pratique d'enquête dans le cadre des R.P.S.

Les trois axes de conclusions du futur compte rendu

9 - Construction des axes d'un guide d'inspection ou d'enquête

Les axes de construction d'un guide d'inspection ou de « visite » à usage interne

Définition des thématiques par métier ou par risques à synthétiser en check-list ou en

fiches documentaires

A partir des sites de ressources, la sélection des contenus des fiches documentaires à

usage opérationnel des élus

Application sur des thèmes d'activité industrielle ou tertiaire

10 ??? Thèmes spécifiques en prévention

LA NOTION DE CHARGE DE TRAVAIL EN ERGONOMIE

Les trois dimensions de la charge

L'ACCIDENT DU TRAVAIL

Notions de fréquence et de gravité

L'enquête et les conditions de réalisation en droit

Présentation de la méthode de « l'arbre des causes »

LES TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES

Dépistage par la verbalisation de sensations de douleur

LES TROUBLES PSYCHOSOCIAUX

La situation de stress aigu / chronique et outil de dépistage en conduite d'entretien

La situation de harcèlement moral/harcèlement sexuel

La notion de violence au travail

La notion de suicide en lien avec le travail

Prévention des R.P.S., l'entreprise / le CSE ??? la C2SCT

REPERES SUR LES RISQUES DE TYPE TERTIAIRE ET SECONDAIRES

Les risques associés : TMS, stress, fatigue visuelle

11 ??? Comprendre le document unique d'évaluation des risques

professionnels (DUE)

La conformité en droit

La notion d'unité de travail

La réactualisation annuelle

Le système de cotation fréquence / gravité

La cotation des solutions en prévention

Intérêts et limites
Application sur des exemples

12 - Applications / Concrétisations

Conduite d'entretien et d'observation sur situation de travail,
exercice d'application
pratique
Synthèse sur la méthode
Synthèse sur les données recueillies
Exploitation des pratiques d'inspection

13 - Les démarches de prévention

Selon les demandes spécifiques des stagiaires :
Notion de plan de prévention des risques en cas d'entreprises
extérieures
Notion de cahier des charges sur l'aménagement de locaux
Analyse d'un accident du travail, l'arbre des causes
Repères sur les risques associés de type secondaire ou tertiaire

14 - Exploitation de la formation

Capacités et limites du CSE, de la C2SCT

15 - Evaluation de la formation

16 - Bilan de la session

Que faire ?

Fiche mise à jour le 23/08/2024

NOS CERTIFICATIONS



CENTRAL TEST
L'ART DE L'EVALUATION