Retour d'expérience pour les managers expérimentés

Domaine : Management/RSE/Interculturel

Réf. : 2724M

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Etre capable d'identifier collectivement les points forts , les points à améliorer de votre management et faire le point sur vos réalisations
- Utiliser cet outil dans le cadre du management bienveillant

PRÉ-REQUIS

être manager expérimenté (expérience de 2 ans)

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Moyens pédagogiques : Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

Modalités d'évaluation : Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

Formation en présentiel : A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

Formation en distanciel : A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...)et aux preuves de suivi (émargements, évaluation,opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

Test de personnalité en amont de la formation

Le matin :

I- Faire un point sur vos pratiques managériales :
Pourquoi cette action a réussi ?

- Travail de groupe

II- A contrario, pourquoi débouche-t-elle sur un résultat en demi-teinte, voir un échec ?

- Chaque groupe trouve 2 échecs

III- Etablir un SWOT en groupe de vos pratiques managériales :

- Un SWOT par groupe

Mises en commun des travaux de groupe

PUBLIC CONCERNÉ

Managers de proximité ayant suivi le module de 2 jours contenu
L accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies.

DURÉE ET DATES

-Durée :
1 journée soit 7 heures

-Délai d'accès :
Réponse par mail dans les 72h.
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

-Dates des inter-entreprises :
Nous contacter
.En Intra ou Individuel :
Nous contacter

FORMULES ET TARIFS

En inter-entreprises :
604€ HT / Jour / personne

En intra-entreprises :
1199€ HT / Jour / groupe
Groupe de 2 à 4 pers.

1495€ HT / Jour / groupe
Groupe de 5 à 10 pers.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?
02 32 74 56 94 Numéro unique d'appel

IV- Quels enseignements tirer de ce qu'a été fait, pour progresser, pour s'améliorer en continu et capitaliser les acquis de l'expérience ?

- Quelles questions se poser avant de s'engager dans la démarche ?
- Pourquoi ? Qui décide ? Combien de temps ? Et quels acteurs solliciter ?
- Sur quels éléments portent le retour d'expérience ?
- L'action, les différentes étapes de réalisation, les personnes impliquées

V- Quels acquis tirer de cette expérience pour la transmettre à d'autres ?

L'après-midi :

Le formateur va revenir sur les techniques de management sur lesquels les participants ont besoin de travailler

Cet outil est un outil du management bienveillant :

- Un moyen de progresser soi même en tant que manager et de faire progresser son équipe
- Un temps de réflexion pour prendre du recul sur vos pratiques
- L'opportunité de développer de nouvelles compétences en portant un regard critique sur ce qui a été fait
- Une occasion de capitaliser et de transmettre entre pairs
- Le droit à l'erreur est reconnu. L'erreur est formatrice !

Exemple : des tensions dans une équipe liée à un manque de cadrage

- Les règles du jeu n'ont pas été assez expliquées et réexpliquées
- Une problématique avec un collaborateur n'a pas été traité par peur de dire les choses :
- Comment les dire et revenir sur la notion d'assertivité en management ?

Le manager est débordé car il est constamment en lien avec son équipe

- Comment organiser votre disponibilité au quotidien

Fiche mise à jour le 23/08/2024

NOS CERTIFICATIONS

© FORCE 7 Formation / Conseil / Coaching - Tous droits de reproduction réservés - contact@force7-formation.fr