



# Perfectionner ses pratiques managériales

Domaine : Management/RSE/Interculturel

Réf. : 2874M

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Consolider son rôle et son identité de manager dans des contextes variés.
- Développer des pratiques managériales transverses, applicables à tout secteur.
- S'entraîner à des outils de communication et de pilotage efficaces.
- Savoir gérer la diversité des situations et des profils.
- Répartir son temps entre pilotage, animation et accompagnement.

## PRÉ-REQUIS

Avoir déjà des notions de management et idéalement avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

**Moyens pédagogiques :** Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

**Modalités d'évaluation :** Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

**Formation en présentiel :** A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

**Formation en distanciel :** A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...) et aux preuves de suivi (émargements, évaluation, opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

## CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

### Réaffirmer sa posture et ses fondamentaux

#### 1. Introduction & cadrage

Présentation des participants et de leurs contextes.

Identification des attentes et des défis managériaux de chacun.

Mise en perspective : les grands enjeux actuels du management (évolution des attentes des collaborateurs, télétravail, transversalité...).

Brise-glace : « Mes 2 forces managériales et 1 point que je veux améliorer ».

#### 2. Identifier son style de management et ses impacts

Auto-diagnostic : quel style je privilégie ?

Avantages et limites des différents styles.

Adapter son management aux situations et aux collaborateurs.

Atelier pratique : Études de cas variées (industrie, services, tertiaire...) avec choix du style le plus adapté.

#### 3. Développer une communication claire et mobilisatrice

Les clés d'une communication managériale efficace.

Le feedback comme outil de progression et de motivation.

Reconnaissance, écoute active et assertivité.

Exercice : Jeux de rôle ??? donner un feedback positif, correctif, de développement.

#### 4. Motiver et fédérer son équipe

Identifier les leviers de motivation

Adapter les leviers aux différentes générations / profils.

Valoriser et responsabiliser les collaborateurs.

Atelier pratique : Chaque participant construit un « kit motivation » adapté à son contexte.

### Pratiques avancées et gestion des situations complexes

#### 1. Piloter la performance et accompagner les collaborateurs

Fixer des objectifs clairs et mobilisateurs (SMART, OKR...).

Suivi et accompagnement (points réguliers, entretiens).

Développement des compétences et autonomie.

Exercice : Mise en situation d'un entretien de suivi ou de recadrage.

## PUBLIC CONCERNÉ

Managers en place depuis plus de deux ans

L'accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies.

## DURÉE ET DATES

### -Durée :

2 Jours soit 14 heures

### -Délai d'accès :

Réponse par mail dans les 72h.

En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.

En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

### -Dates des inter-entreprises :

#### .En présentiel

11-12 Juin 2026

23-24 Novembre 2026

#### .En classe virtuelle

11-12 Juin 2026

23-24 Novembre 2026

### .En Intra ou Individuel :

Nous contacter

## FORMULES ET TARIFS

### En inter-entreprises :

604€ HT / Jour / personne

### En intra-entreprises :

1199€ HT / Jour / groupe

Groupe de 2 à 4 pers.

1495€ HT / Jour / groupe

Groupe de 5 à 10 pers.

### En cours particulier :

Nous consulter

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?

☎ 02 32 74 56 94

Numéro unique d'appel

## 2. Gérer les situations difficiles

Comprendre et désamorcer les conflits.  
Poser un cadre clair et savoir dire non.  
Gestion du stress managérial et équilibre personnel.  
Atelier pratique : Co-développement autour des cas concrets des participants.

## 3. Manager dans l'incertitude et le changement

Les mécanismes humains face au changement.  
Posture du manager : relais, accompagnateur, facilitateur.  
Outils pratiques de communication du changement.  
Exercice : Construction en sous-groupes d'un plan d'accompagnement au changement.

## 4. Synthèse & projection

Retour sur les apprentissages des 2 jours.  
Formalisation d'un plan de progrès individuel.  
Partage en binômes pour renforcer l'engagement.

## Méthodes pédagogiques

Apports théoriques courts et concrets.  
Exercices, études de cas multi-sectoriels, co-développement.  
Jeux de rôle et mises en situation.  
Plan d'action individuel pour garantir l'ancrage.

Fiche mise à jour le 29/08/2025

## NOS CERTIFICATIONS

