Analyse des accidents du travail avec l'arbre des causes

Domaine : Ressources humaines

Réf. : 2899RH

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre ce qu'est un accident du travail et son impact.
Identifier les risques et les causes profondes des accidents.
Maîtriser la méthode de l'arbre des causes pour analyser un accident et définir des actions correctives.

PRÉ-REQUIS

Aucun

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Moyens pédagogiques : Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

Modalités d'évaluation : Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

Formation en présentiel : A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

1. Définition et cadre réglementaire des accidents du travail

Qu'est-ce qu'un accident du travail ? : Définition légale, distinction avec les maladies professionnelles.
Différents types d'accidents : chutes, troubles musculosquelettiques, exposition aux produitsdangereux, etc.
Obligations de l'employeur et rôle des différents acteurs (CSE, employeur, salariés).
? Ètude de cas : Exemples concrets d'accidents du travail.

2. Pourquoi analyser les accidents du travail ?

Enjeux humains : Santé et sécurité des salariés, impacts physiques et psychologiques.
Enjeux économiques : Coût direct et indirect des accidents (arrêts de travail, cotisations, perte deproductivité).
Enjeux juridiques et image de l'entreprise : Responsabilité de l'employeur, sanctions et impact sur laréputation.

3. Identification et analyse des risques professionnels

Facteurs de risques : humains, organisationnels, techniques, environnementaux.
Importance de la prévention et rôle du CSE dans l'identification des risques.
? Atelier : Analyse de situations à risque dans différents secteurs d'activité.
???chasses aux risques???

4. Présentation de la méthode de l'arbre des causes

Objectifs et principes de l'arbre des causes.
Règles de construction :

- Recueil des faits objectifs (témoignages, documents, observations terrain).
- Distinction entre causes directes et causes sous-jacentes.
- Enchaînement logique des événements pour identifier les facteurs contributifs.

? Atelier : Construction d'un arbre des causes simple à partir d'un accident fictif.

5. Application pratique et actions correctives

Mise en situation : analyse complète d'un cas réel.

PUBLIC CONCERNÉ

Membres du CSE, responsables HSE, managers, encadrants
L accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies.

DURÉE ET DATES

-Durée :
1 jour soit 7 heures

-Délai d'accès :
Réponse par mail dans les 72h.
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

-Dates des inter-entreprises :
.En présentiel
01 Avril 2027
23 Septembre 2027
02 Décembre 2027

.En Intra ou Individuel :
Nous contacter

FORMULES ET TARIFS

En inter-entreprises :
750€ HT / Jour / personne

En intra-entreprises :
1595€ HT / Jour / groupe

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?
02 32 74 56 94 Numéro unique d'appel

Définition des actions correctives et préventives.
Suivi et évaluation des mesures mises en place.
? Ètude de cas : Travail en sous-groupes sur un accident du travail et restitution collective.

6. Clôture et validation des acquis

Synthèse et bonnes pratiques.
Quizz interactif : Validation des connaissances.

Fiche mise à jour le 13/11/2025

NOS CERTIFICATIONS

© FORCE 7 Formation / Conseil / Coaching - Tous droits de reproduction réservés - contact@force7-formation.fr