



Coopérer en équipe multiculturelle

Domaine : Management/RSE/Interculturel

Réf. : 2936M

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Elaborer sa stratégie d'adaptation et de coopération en équipe multiculturelle.
- Comprendre les mécanismes à l'oeuvre dans la coopération multiculturelle
- Prendre conscience de son propre bagage culturel
- Développer les compétences pour un savoir-faire, un savoir-être et un savoir-contextuel dans la coopération en équipe multiculturelle

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Moyens pédagogiques : Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

Modalités d'évaluation : Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

Formation en présentiel : A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

Formation en distanciel : A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...) et aux preuves de suivi (émargements, évaluation, opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

• Introduction et présentations

Présentations

La formation, ses objectifs, ses règles d'interaction

Atelier : «*ice-breaker* »

• Les caractéristiques culturelles

La notion de culture - Atelier : nuage de mots

L'iceberg des cultures - Atelier : le référentiel de compétences interculturelles

Les prismes culturels/Les visions du monde et leur influence sur les relations professionnelles - Atelier : les planisphères

• Boite à outils pour décoder les cultures

Aux sources de quelques grandes différences entre les zones culturelles

Géographie, populations et Histoire

PUBLIC CONCERNÉ

Tous publics
L'accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies.

DURÉE ET DATES

-Durée :
2 journées soit 14 heures

-Délai d'accès :
Réponse par mail dans les 72h.
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

-Dates des inter-entreprises :
Nous contacter
.En Intra ou Individuel :
Nous contacter

FORMULES ET TARIFS

En inter-entreprises :
799€ HT / Jour / personne
Groupe minimum de 3 pers.

En intra-entreprises :
2395€ HT / Jour / groupe

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?

 02 32 74 56 94 Numéro unique d'appel

Relations bilatérales et leur influence sur les stéréotypes
Relations dominants / dominés et le rapport de pouvoir
Macroéconomie et systèmes économiques
Les 4 grands styles de communication dans le monde
- Atelier : mini-cas
Écritures : leurs influences sur les schémas de pensée et sur les relations professionnelles
Religions et courants philosophiques et influences sur les relations professionnelles
- Atelier : vidéo

• Les orientations culturelles

Atelier : le test du conducteur
Résultats du positionnement individuel des orientations culturelles
??? les grandes lignes qui se dessinent.
Gestion du temps : fixe vs fluide
Monochronique vs polychronique
Fatalité vs le contrôle des événements
Rapport être / action
Communication directe vs indirecte
Communication formelle vs informelle
Rapport à la hiérarchie
Orientation groupe / individu
Gestion du conflit : confrontation / évitement

• Synthèse

Atelier : les jeux de stratégies et les techniques de négociation
Jeu de go vs jeu d'échec
Atelier interactif : échange sur la résolution des dilemmes à partir cas réels apportés par les participants dans le questionnaire

• Le fonctionnement en équipe multiculturelle

Les rituels professionnels nationaux, vers un rituel commun
Langues et codes communs

• Coopérer en équipe multiculturelle ??? plan d'action

Vers une charte de fonctionnement en équipe multiculturelle
Objectifs
Rôles et attentes
Méthodes et mécanismes
Processus de décision
Flux des communications et de l'information
Vers un rêve commun

Fiche mise à jour le 05/05/2026

