Coopérer en équipe multiculturelle

Domaine : Management/RSE/Interculturel

Réf. : 2936M

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Elaborer sa stratégie d'adaptation et de coopération en équipe multiculturelle.
- Comprendre les mécanismes à l'oeuvre dans la coopération multiculturelle
- Prendre conscience de son propre bagage culturel
- Développer les compétences pour un savoir-faire, un savoir-être et un savoir-contextuel dans la coopération en équipe multiculturelle

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Moyens pédagogiques : Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

Modalités d'évaluation : Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

Formation en présentiel : A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

Formation en distanciel : A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...)et aux preuves de suivi (émargements, évaluation,opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

- **Introduction et présentations**

Présentations
La formation, ses objectifs, ses règles d'interaction
Atelier : «*ice-breaker* »

- **Les caractéristiques culturelles**

La notion de culture - Atelier : nuage de mots
L'iceberg des cultures - Atelier : le référentiel de compétences interculturelles
Les prismes culturels/Les visions du monde et leur influence sur les relations professionnelles - Atelier : les planisphères

- **Boite à outils pour décoder les cultures**

Aux sources de quelques grandes différences entre les zones culturelles
Géographie, populations et Histoire

PUBLIC CONCERNÉ

Tous publics
L accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies.

DURÉE ET DATES

-Durée :
2 journées soit 14 heures

-Délai d'accès :
Réponse par mail dans les 72h.
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

-Dates des inter-entreprises :
Nous contacter
.En Intra ou Individuel :
Nous contacter

FORMULES ET TARIFS

En inter-entreprises :
799€ HT / Jour / personne
Groupe minimum de 3 pers.

En intra-entreprises :
2395€ HT / Jour / groupe

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?
02 32 74 56 94 Numéro unique d'appel

Relations bilatérales et leur influence sur les stéréotypes
Relations dominants / dominés et le rapport de pouvoir
Macroéconomie et systèmes économiques
Les 4 grands styles de communication dans le monde
- Atelier : mini-cas
Ècritures : leurs influences sur les schémas de pensée et sur les relations professionnelles
Religions et courants philosophiques et influences sur les relations professionnelles
- Atelier : vidéo

- **Les orientations culturelles**

Atelier : le test du conducteur
Résultats du positionnement individuel des orientations culturelles
??? les grandes lignes qui se dessinent.
Gestion du temps : fixe vs fluide
Monochronique vs polychronique
Fatalité vs le contrôle des événements
Rapport être / action
Communication directe vs indirecte
Communication formelle vs informelle
Rapport à la hiérarchie
Orientation groupe / individu
Gestion du conflit : confrontation / évitement

- **Synthèse**

Atelier : les jeux de stratégies et les techniques de négociation
Jeu de go vs jeu d'échec
Atelier interactif : échange sur la résolution des dilemmes à partir cas réels apportés par les participants dans le questionnaire

- **Le fonctionnement en équipe multiculturelle**

Les rituels professionnels nationaux, vers un rituel commun
Langues et codes communs

- **Coopérer en équipe multiculturelle ??? plan d'action**

Vers une charte de fonctionnement en équipe multiculturelle
Objectifs
Rôles et attentes
Méthodes et mécanismes
Processus de décision
Flux des communications et de l'information
Vers un rêve commun

Fiche mise à jour le 05/05/2026

NOS CERTIFICATIONS

© FORCE 7 Formation / Conseil / Coaching - Tous droits de reproduction réservés - contact@force7-formation.fr