CONTRAT DE TRAVAIL

Domaine : Ressources humaines

Réf. : 1409RH

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Connaître les principales règles qui régissent les contrats de travail en intégrant les nouvelles disposition de la loi 2016

PRÉ-REQUIS

Aucun

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Moyens pédagogiques : Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

Modalités d'évaluation : Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

Formation en présentiel : A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

Formation en distanciel : A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...)et aux preuves de suivi (émargements, évaluation,opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

LE CONTEXTE

- Le droit du travail et ses nouveautés
- Les conventions collectives
- Les accords de branches et d'entreprises

LE CONTRAT DE TRAVAIL

- La définition
- Les droits et devoirs de chacun
- Les mentions obligatoires
- La période d'essai
- La détermination
- Le renouvellement
- La modification et le renouvellement de contrat
- Les différents types de contrats, leurs particularités et obligations
- Le CDI
- Le CDD
- Le contrat de travail temporaire
- Les contrats ouvrant droit à des aides de l'état

LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Pour motifs personnels
- Pour motifs économiques
- Les procédures de licenciement
- La rupture conventionnelle du CDI

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne travaillant dans un service du personnel amenée à établir ou à contrôler les contrats de travail
L accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies

DURÉE ET DATES

-Durée :
2 jours soit 14 heures

-Délai d'accès :
Réponse par mail dans les 72h.
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

-Dates des inter-entreprises :
Nous contacter
.En Intra ou Individuel :
Nous contacter

FORMULES ET TARIFS

En inter-entreprises :
635€ HT / Jour / personne

En intra-entreprises :
1499€ HT / Jour / groupe
Groupe de 2 à 4 pers.

En cours particulier :
Nous consulter

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?
02 32 74 56 94 Numéro unique d'appel

LES OBLIGATIONS LIÈES A L'EMBAUCHE

- Les déclarations aux différents organismes
- Les formulaires
- Les délais

FIN DE CONTRAT ET DOCUMENTS ADMINISTRATIFS

- Solde de tout compte
- Certificat de travail
- Déclaration Assedic

Fiche mise à jour le 23/08/2024

NOS CERTIFICATIONS

© FORCE 7 Formation / Conseil / Coaching - Tous droits de reproduction réservés - contact@force7-formation.fr